

Revisioni	Motivo della Revisione
0	Prima emissione

## **POLITICA UNI PDR 125**

### **Scopo**

La presente politica definisce l'impegno di Zac Fashion S.r.l. a promuovere la parità di genere, valorizzare le diversità e creare un ambiente di lavoro inclusivo. L'obiettivo è garantire a tutti i dipendenti pari opportunità di crescita professionale, indipendentemente dal genere.

### **Ambito di applicazione**

La presente politica si applica a tutti i livelli dell'organizzazione, compresi i dipendenti, i collaboratori esterni e i candidati.

### **Principi fondamentali**

Uguaglianza di opportunità: Garantire a tutti i dipendenti pari opportunità di accesso a tutte le posizioni, di sviluppo professionale e di carriera.

Valorizzazione delle diversità: Riconoscere e valorizzare le differenze individuali come una risorsa per l'organizzazione.

Prevenzione delle discriminazioni: Adottare misure concrete per prevenire ogni forma di discriminazione basata sul genere.

Conciliazione vita-lavoro: Supportare i dipendenti nella conciliazione tra vita professionale e familiare.

Trasparenza e comunicazione: Promuovere una comunicazione trasparente e aperta su tutte le tematiche legate alla parità di genere.

Governance: Definizione di obiettivi legati alla parità di genere.

### **Obiettivi**

Garantire il monitoraggio annuale delle condizioni di retribuzione per evitare il divario retributivo di genere.

Implementare almeno 1 iniziativa di formazione sulla parità di genere annuale.

Creare un gruppo di lavoro dedicato alla parità di genere entro il 2024.

Analisi del turnover aziendale in relazione al genere.

Effettuare analisi delle percezioni dei dipendenti sulle pari opportunità entro il 2024.

Creazione policy di tutela della genitorialità e conciliazione casa-lavoro.

### **Responsabilità**

La responsabilità dell'implementazione e dell'emissione della presente politica è affidata a Matteo Spaggiari, in qualità di rappresentante dell'alta direzione, in coordinamento con il Comitato Guida PDR 125.

### **Revisione**

La presente politica sarà soggetta a revisione periodica, almeno ogni anno, o in caso di significative modifiche organizzative o normative.

Le finalità specifiche dell'azienda a cui viene applicato il sistema di Parità di Genere è riferito al seguente campo di applicazione:

### **CONFEZIONAMENTO DI ABBIGLIAMENTO**

Emesso da DG il 20/08/2024

In coordinamento con CG 125

**NOME DG Matteo Spaggiari**

**Concetta Russelli**

**Jessica Donnarumma**

**ZAC FASHION S.R.L.**  
Sede Legale e Operativa: Via Leonardo da Vinci, 204 A/B  
50059 Loc. Sovigliana - Vinci (FI)  
C.F. - P.IVA - V.A.T. n° IT07187090480  
Tel. +39 0571509708/79 - e-mail: info@zacsr.eu  
PEC: zacfashion@legalmail.it